

## Relato das Práticas de Assédio Moral em Pernambuco

10/03/2008

> Prezados: Diomedes e amigos da AEPET:

>

> Desculpe-me pela demora em responder. Estive em férias e também de

> licença

> médica.

> Infelizmente a situação de ameaças continua! Destaco alguns aspectos:

>

>

> 1 - EXPULSÃO DE FUNCIONÁRIA - Recentemente uma funcionária (Tânia

> Gouveia)

> foi sumariamente &ldquo;expulsa&rdquo; do órgão, sem nenhum motivo que justificasse

> o

> ultimato gerencial. Hoje em função da perseguição sofrida, ela

> está

> tentando a transferência para o Compartilhado em Recife;

>

>

> 2 - TRANSFERÊNCIAS DE EMPREGADOS - Até então, são muitos os casos

> de

> perseguição e retaliação que ainda precisam ser devidamente apurados.

> A

> maioria dos empregados evita denunciar e buscam rapidamente

> transferências

> para outros órgãos, temendo represálias;

>

>

> 3 - FALTA DE INFORMAÇÃO - Apesar de muitas denúncias terem sido

> enviadas

> para a Ouvidoria, até o momento não temos conhecimento das medidas

> que

> foram adotadas pela Companhia;

>

- >
- > 4 - FORTE ASSÉDIO MORAL - Após a &ldquo;expulsão&rdquo; da Tânia Gouveia, o
- > engenheiro
- > Manoel saiu em defesa dela, reagindo e criticando veementemente o
- > forte
- > assédio moral praticado pelos gerentes contra a funcionária,
- > repreendendo
- > energicamente aos mesmos e alertando sobre as conseqüências daquela
- > grave
- > situação;
- >
- >
- > 5 - SOLIDARIEDADE DO GRUPO - Após a conversa do Manoel com os gerentes
- > da
- > Regional, alguns empregados da Gerência de Atendimento foram
- > demonstrar
- > solidariedade com o engenheiro pela sensibilidade e coragem em defender
- > a
- > funcionária;
- >
- >
- > 6 - SITUAÇÃO DE ENGENHEIRO - O engenheiro Manoel com quase 35 (trinta
- > e
- > cinco) anos de casa, também foi vítima de diversas retaliações e
- > agressões
- > que ainda precisam ser conhecidas pela Alta Administração da Companhia;
- >
- >
- > 7 - EXCLUSÃO DOS EVENTOS - Em dezembro passado fomos (eu, o Manoel e
- > a
- > Tânia) convidados para uma reunião com os gerentes, onde nos foi
- > informado

> que não participaríamos dos eventos do órgão (festividades  
> e  
> confraternizações de fim de ano), simplesmente porque não estávamos  
> mais  
> exercendo as atividades na Regional. A alegação do gerente não teve  
> o  
> menor fundamento e consistência, pois continuávamos à disposição  
> daquele  
> órgão, embora praticamente sem trabalho por simples decisão gerencial;  
>  
>  
> 8 - SEGREGAÇÃO FORA DA GERÊNCIA - Desde meados de 2006 estávamos  
> segregados  
> numa sala do Núcleo de Programação Operacional da Transpetro,  
> conhecida  
> como o &ldquo;LIXÃO&rdquo;, pois ali ficavam até a semana passada os &ldquo;indesejados&rdquo;;  
> ou  
> aqueles que &ldquo;embaraçavam&rdquo; aos gerentes. Outra funcionária que também  
> foi  
> vítima de forte perseguição gerencial, também ficou até agosto de  
> 2007  
> naquela sala da Transpetro, tendo sido transferida para o Tributário  
> de  
> Recife/PE;  
>  
>  
> 9 - AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES &ndash; Desde meados de 2006 estou afastado  
> de  
> todas as minhas atividades (inclusive fui destituído da função  
> de  
> Coordenador do Sistema de Garantia da Gasolina e Diesel &ndash; SGQ-GD)  
> e  
> doravante passei a atualizar todas as segundas-feiras o

- > Relatório
- > Operacional da Transpetro - ROT (atualização semanal da situação
- > de
- > manutenção dos principais equipamentos dos Terminais Aquaviários de
- > Alagoas
- > ao Amazonas);
- >
- >
- > 10 - TRANSFERÊNCIA PARA OUTRO LOCAL - A partir de 20/08/2007
- > fui
- > transferido da Regional em Recife para o Terminal privado da DECAL,
- > no
- > porto de Suape, onde segundo o gerente imediato, deveria acompanhar
- > as
- > movimentações do biodiesel, que seria armazenado naquele terminal;
- >
- >
- > 11 - ORIENTAÇÕES PARA O TRABALHO - Vale ressaltar que apesar de já
- > ter
- > enviado relatórios e também de ter enviado diversas atas de reunião para
- > os
- > gerentes, nunca recebi nenhuma orientação, nenhum comentário sobre o
- > meu
- > trabalho na Decal. Nunca foi explicado o trabalho que deveria ser feito
- > e
- > nem resultados que estão sendo de mim esperados (nenhuma meta,
- > nenhum
- > objetivo, nenhum indicador, nenhuma planilha, nenhum relatório &ndash; até
- > agora
- > simplesmente nada!);
- >
- >

> 12 - PARTICIPAÇÃO EM ENCONTROS E TREINAMENTOS - Além disso, não

> recebo

> informações da Companhia sobre o trabalho com o biodiesel. Também

> não

> participo das reuniões e encontros sobre o assunto, nem na Companhia

> nem

> fora dela sobre o produto. Nunca recebi nenhum treinamento ou curso para

> o

> trabalho com o biodiesel;

>

>

> 13 - NEGAÇÃO DE ASSESSORIA - Para iniciar na Decal pedi a autorização

> do

> gerente imediato para receber uma breve assessoria (orientação

> técnica)

> sobre as movimentações operacionais em terminal armazenador (do

> recebimento

> até a estocagem do produto). Apesar da concordância imediata do gerente

> do

> TA-Suape (Eng. Francisco Peixoto) em liberar um operador qualificado,

> até

> agora não obtive nenhuma autorização para a assessoria;

>

>

> 14 - CONDIÇÕES DO LOCAL DE TRABALHO - Da mesma forma, apesar de

> ter

> alertado ao gerente sobre as condições iniciais de trabalho na Decal,

> nunca

> recebi sequer uma resposta (ver e-mail em anexo). Vale ressaltar que

> todas

> as soluções foram gradativamente obtidas pela iniciativa dos 02

> (dois)

> funcionários da Petrobras na Decal;

>  
>  
> 15 - ALTERAÇÕES SALARIAIS - Apesar de ter solicitado informações  
> sobre  
> eventuais alterações salariais, em função da minha transferência para  
> a  
> Decal, não obtive uma resposta sequer sobre o assunto;

>  
>  
> 16 - CONTROLE DE FREQUENCIA &ndash; Também apesar de ter solicitado  
> informações  
> sobre o controle de frequência (visto que não se dispôs de controle  
> de  
> ponto na Decal), também ainda não obtive uma resposta. Para evitar  
> maiores  
> problemas, sempre que possível, registro a entrada (manhã)  
> na  
> Transpetro/Suape e a saída (à tarde) no escritório da Regional;

>  
>  
> 17 - DISPOSIÇÃO EM DIALOGAR ANTES DAS RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS &ndash; Após  
> a  
> confirmação de que outros engenheiros também ficaram sem receber  
> as  
> gratificações gerenciais correspondentes. Também após as  
> diversas  
> solicitações de análise e parecer sobre as gratificações para  
> os  
> Coordenadores, não houve a disposição em dialogar sobre os  
> pedidos  
> formulados;  
>

- >
- > 18 - DISPOSIÇÃO EM DIALOGAR APÓS AS RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS &ndash; Diante
- > das
- > expectativas de conciliação propostas pelos Juízes do Trabalho,
- > os
- > representantes da empresa nas audiências realizadas se mantiveram
- > sem
- > disposição em dialogar visando uma conciliação. Depois de
- > reiterados
- > pedidos de análise, visando uma negociação e acordo nos autos (com
- > o
- > imediato cancelamento das reclamações trabalhistas), também não
- > percebemos
- > a disposição em dialogar sobre os pedidos encaminhados;
- >
- >
- > 19 - AFASTAMENTO DO PROGRAMA OPORTUNIDADE E A DECISÃO PELA
- > DEMISSÃO &ndash;
- > Conforme informado em reunião pela consultora de RH da Petrobras,
- > Dra.
- > Cláudia Quintella, a Petrobras me afastou definitivamente do
- > Programa
- > Oportunidade (análise de capacitação e desenvolvimento
- > profissional).
- > Segundo ela doravante seria dada uma única oportunidade: minha
- > preparação
- > para sair da empresa, visto que já havia uma decisão gerencial para a
- > minha
- > demissão. Colegas de trabalho em Suape também confirmaram comentários
- > sobre
- > a decisão gerencial da minha demissão;
- >
- >

> 20 - PEDIDO AO DIRETOR DO ABASTECIMENTO &ndash; Diante dos aspectos

> enumerados,

> peço ao Diretor Paulo Roberto Costa, que me lê por cópia, que analise

> a

> possibilidade da abertura de um canal de diálogo no Abastecimento para

> a

> avaliação dos principais itens apresentados.

>

>

>

>

>

> Adelmo Brasil - (81) 3527-6001 - (81) 3325-6878 - (81) 9673-3763

>

> (See attached

> file:

> E-mail-de-adelmo-10-10-2007-15h15-condicoes-da-sala.PDF)

>

>

>

>

> "diomedescenario"

> <diomedescenario@uol

> .com.br>

Para

> "adelmobrasil"

> 21/12/2007 20:51 <adelmobrasil@petrobras.com.br>

>

cc

>

>

Assunto

>

Re:Feliz Natal e um próspero

>

2008

>

>  
>  
>  
> Prezado Adelmo,  
>  
>  
> Como está a situação de ameaças pelas quais você passou ou ainda está  
> passando?  
>  
>  
>  
>  
>  
>  
> Diomedes

E-mail-de-Adelmo-10-10-2007-15h15-condicoes-da-sala 10/03/2008,19:23